



## پیام نوریها

public channel



کanal پیام نوریها در سال 95 با هدف تهییه جزوایت و نمونه سوالات افتتاح و از همان ابتدای تاسیس کوشیده است با تکیه بر تلاش بی وقه، کارگروهی و فعالیت های بدون چشمداشت کاربران متمایز خود، قدمی کوچک در راه پیشرفت ارائه خدمات به دانشجویان این مرز و بوم بردارد.

@Payamnoria

[telegram.me/Payamnoria](https://telegram.me/Payamnoria)

رایگان است و همیشه رایگان میماند



## اطلاع از اخبار و دانلود جزوات و نمونه سوالات

[برای ورود به کanal تلگرامی پیام نوریها کلیک کنید](#)

## "کanal و خانواده تلگرامی پیام نوریها "

با عضویت در کanal و به آرشیو زیر دسترسی پیدا کنید

✓ تمام نمونه سوالات به روز تا آخرین دوره

✓ جزوات درسی

✓ بیش از ۱۰۰ فلش کارت دروس

✓ اخبار به روز پیام نور

✓ فیلم و فایل آموشی اختصاصی

✓ انجام انتخاب واحد و حذف و اضافه

✓ پاسخگویی به سوالات دانشجویان

✓ معرفی گروه و انجمن های پیام نوری

✓ طنز و توبیت دانشجویی

به یکی از بزرگترین کanal های پیام نوری بپیونددید

[برای ورود به کanal تلگرامی پیام نوریها کلیک کنید](#)

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

روش تخصصی/ گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱- حقوق کار جزء کدام حوزه حقوق می باشد؟

- ۱. حقوق عمومی و حقوق خصوصی
- ۲. صرفا حقوق عمومی
- ۳. صرفا حقوق خصوصی
- ۴. حقوق اداری و مدنی

۲- با توجه به مشمولین قانون کار کدام عبارت درست است؟

- ۱. اشخاص حقوقی هم می توانند کارگر محسوب شوند.
- ۲. منصب و شغل افراد تاثیر بسیار مهمی در کارگری بودن یا نبودن آنها دارد.
- ۳. رابطه کارگر و کارفرما جنبه موضوع دارد.
- ۴. در کار کارگر اصل بر تبع است.

۳- طبق اساسنامه سازمان بین المللی کار، مصوبات سازمان باید به چه شکلی باشد؟

- ۱. آئین نامه
- ۲. مقاوله نامه یا توصیه نامه
- ۳. بخش‌نامه
- ۴. مقررات عمومی

۴- در دوره کارآموزی کارگر:

- ۱. مزد این دوره کمتر از مزد مینا یا ثابت خواهد بود.
- ۲. رابطه استخدامی قطع نمی شود و جزء سوابق محسوب می شود.
- ۳. حق مراجعت به مراجع حل اختلاف برای مطالبه خسارات وجود ندارد.
- ۴. رابطه استخدامی و ثبت سوابق کاری وجود ندارد.

۵- در ادبیات اقتصاد سیاسی "پرولتاریا" به چه معناست؟

- ۱. طبقه کارگر
- ۲. اقسام صنعتی
- ۳. طبقه کارفرما
- ۴. طبقه با سرمایه تولید

۶- اولین کنفرانس بین المللی کار کجا و چه سالی برگزار شد؟

- ۱. نیویورک 1945
- ۲. کانادا 1946
- ۳. واشینگتن 1919
- ۴. فرانسه 1982

۷- مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار کدام نهاد است؟

- ۱. هیئت مدیره
- ۲. دفتر بین المللی کار
- ۳. کنفرانس بین المللی کار
- ۴. شورای بین الملل کار

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

روش تعلیمی/گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۸- کدام دسته از مقاوله نامه های سازمان بین المللی کار از اهمیت بیشتری برخوردار است؟

۱. حقوق بناپردازی کار

۲. حقوق اجتماعی نیروی کار

۳. جهانی شدن شرایط کاری

۹- در صورت بروز اختلاف در مورد تغییر عمدۀ شرایط کاری، نظر کدام نهاد قطعی و لازم الاجرا است؟

۱. دیوان عدالت اداری

۲. دادگاه حقوقی

۳. هیئت حل اختلاف

۴. وزارت کار

۱۰- با توجه به تعهدات کاری، کدام عبارت صحیح است؟

۱. کارفرما می تواند با استناد به قانون از پرداخت مزایای بیشتر مندرج در قرارداد امتناع نماید.

۲. تعهدات قانونی تاب مقاومت در برابر تعهدات قراردادی را ندارند.

۳. درج تعهدات بیشتر از تعهدات قانونی در قرارداد بین طرفین، مشروع نیست و طرفین مکلف به رعایت نیستند.

۴. تعهدات قانونی بر تعهدات قراردادی برتری دارند.

۱۱- مهم ترین حقوق کارگر که با تعهد کارفرما ملازم می شود، چیست؟

۱. تعطیلات

۲. حق السعی

۳. مرخصی

۴. اضافه کار

۱۲- مرخصی کمتر از یک روز از کدام نوع است؟

۱. استعلامی

۲. خاص

۳. استحقاقی

۴. عام

۱۳- ساعت کار کارگر نوجوان حداقل چند ساعت است؟

۱. ۴۴ ساعت در هفته

۲. ۵ ساعت در روز

۳. ۴۱ ساعت در هفته

۴. ۸ ساعت در روز

۱۴- طبق قانون مسئولیت مدنی، در صورت ورود خسارت به شخص ثالث در اثر بی مبالغه کارگر، چه کسی مسئول جبران خسارت است؟

۱. کارگر و کارفرما مسئولیت تضامنی دارند.

۲. کارگر شخصاً مسئول است.

۳. کارفرما شخصاً مسئول است.

۴. کارگر غیرمستقیم و کارفرما مستقیم مسئول است.

۱۵- با توجه به قانون کار، کدام عبارت درباره قرارداد کار صحیح است؟

۱. قرارداد کار صرفاً به شکل کتبی دارای ارزش و اعتبار است.

۲. قرارداد کار یک عقد جایز و غیرمعوض است.

۳. در صورت عدم ذکر مدت در کارهایی که جنبه مستمر دارند، قرارداد آنها دائمی تلقی می شود.

۴. در صورت عدم ذکر مدت در کارهای مستمر یا غیرمستمر، قرارداد آنها موقتی تلقی می شود.



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

وشته تحصیلی/ گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

**۱۶- کدام مورد بیانگر اوصاف حقوقی قرارداد کار است؟**

۱. عقد جایز، منجز، رضایی، معوض، مستمر
۲. عقد لازم، منجز، رضایی، معوض، غیرمعوض
۳. عقد رضایی، معلق، فرهی، جایز، مستمر
۴. عقد لازم، جایز، منجز، غیرمعوض، تشریفاتی، گروهی

**۱۷- طبق مقاوله نامه های سازمان بین المللی کار، کدام مورد می تواند دلیل موجهی برای اخراج کارگر باشد؟**

۱. مشارکت در اقدامات اعتراض آمیز عليه کارفرما به سبب تخلف وی از مقررات
۲. عضویت در سندیکاها
۳. عقاید سیاسی و سوابق ملی کارگر مهاجر و بیگانه
۴. رفتار یا توانایی کارگر- مقتضیات مدیریتی اداره کارگاه

**۱۸- به استناد ماده 27 قانون کار، چنانچه کارگر به سبب شکایت کارفرما توقيف و حکم محکومیت عليه او صادر شود ، قرارداد کار کارگر به چه وضعی در می آید؟**

۱. مدت توقيف در حکم تعليق قرارداد کار خواهد بود.
۲. قرارداد کار به حالت تعليق در می آید و کارفرما مکلف به جبران خسارت می باشد.
۳. قرارداد کار تعليق نمی شود و مدت توقيف در حکم غیبت خواهد بود.
۴. مدت توقيف کارگر در حکم دوران مرخصی خواهد بود و مشمول تمام حقوق و مزايا خواهد بود.

**۱۹- سن بازنیستگی مردان در هر یک از موارد زیر چندسال است؟  
۳۵ سال سابقه- مشاغل سخت- ۲۰ سال سابقه- ۳۰ سال سابقه**

۱. بدون شرط سنی- بدون شرط سنی- ۶۰ سال- ۵۰ سال
۲. ۵۰ سال- ۵۵ سال- ۶۰ سال- بدون شرط سنی
۳. بدون شرط سنی- ۵۰ سال- ۶۰ سال- ۵۰ سال

**۲۰- در واحدهای فاقد شورای اسلامی کار، نظر کدام نهاد در حل و فصل اختلافات لازم الاجرا است؟**

۱. وزارت کار
۲. نماینده حقوقی کارگاه
۳. انجمن صنفی
۴. نماینده هیئت تشخیص

**۲۱- قدیمی ترین نهاد سه جانبی کشور در روابط کار کدام است؟**

۱. اداره روابط کار
۲. شورای عالی کار
۳. وزارت کار و رفاه اجتماعی
۴. شوراهای سازش

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

روش تخصصی/ گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

#### ۲۲- طبق قانون کار:

۱. کارگران یک واحد می توانند هر سه مورد مذکور را داشته باشند.
۲. عضویت کارگران در شورای عالی کار منوط به تائید نماینده کارگران می باشد.
۳. کارگران یک واحد فقط می توانند یکی از موارد (شورای اسلامی کار، انجمن صنفی، نماینده کارگران) را داشته باشند.
۴. تعیین حداقل دستمزد کارگران بر عهده انجمن های صنفی کارگران است.

#### ۲۳- "مرکب بودن و مشورتی بودن" از ویژگی های کدام تشکل است که آن را از بقیه تشکل های کارگری متمایز می سازد؟

۱. انجمن صنفی کارگران
۲. کانون کارگران
۳. شورای عالی کار
۴. شورای اسلامی کارگری

#### ۲۴- قانون شورای اسلامی کار چه سالی و توسط کدام نهاد به تصویب نهایی رسید؟

۱. سال ۱۳۶۸ - مجلس شورای اسلامی
۲. سال ۱۳۶۸ - وزارت کار
۳. سال ۱۳۵۹ - مجلس شورای ملی
۴. سال ۱۳۵۷ - شورای عالی کار

#### ۲۵- ارکان انجمن صنفی کارگری عبارت است از:

۱. مجمع عمومی کارکنان- اعضای شورا
۲. مجمع عمومی- هیئت مدیره- بازرسان
۳. مجمع عمومی- نماینده کارگران- هیئت مدیره
۴. شورا- مجمع عمومی- هیئت تشخیص

#### ۲۶- براساس ماده ۹۵ قانون کار، مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار بر عهده کیست؟

۱. سازمان بهداشت
۲. وزارت کار
۳. کارفرما یا مسئول واحد
۴. نماینده کارگران

#### ۲۷- کدام عبارت در ارتباط با ماهیت حقوقی تامین اجتماعی صحیح است؟

۱. نهاد تامین اجتماعی ناشی از اعمال تصدی است نه اعمال حاکمیت.
۲. تامین اجتماعی از شاخه های حقوق خصوصی است.
۳. ماهیتی اداری و کیفری دارد.
۴. از شاخه های حقوق عمومی و یکی از نهادهای حاکمیت ملی است.

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۸- نظارت فنی، حقوقی و بهداشتی کار به ترتیب بر عهده کدام نهاد است؟

۱. وزارت کار- وزارت کشور- وزارت رفاه و امور اجتماعی
۲. وزارت کار- وزارت کار- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
۳. شورای عالی کار- وزارت کار- وزارت رفاه و امور اجتماعی
۴. شورای اسلامی کار- مجلس شورای اسلامی- وزارت رفاه و امور اجتماعی

۲۹- ماهیت بیمه تامین اجتماعی کارگران چیست؟

۱. اجباری، تبعی و نتیجه اجرای قرارداد کار
۲. اختیاری، تکمیلی و نتیجه تشخیص کارفرما
۳. اجباری، دوجانبه و نتیجه تحمیل قانون بر کارفرما
۴. اختیاری، یکجانبه و نتیجه صلاحیت تشخیصی نماینده کارگران

۳۰- "هیئت تشخیص" و "هیئت حل اختلاف" به ترتیب جزء کدام نوع مراجع دادرسی وزارت کار هستند؟

۱. مرجع تجدیدنظر- مرجع بدوى
۲. مرجع بدوى- مرجع تجدیدنظر
۳. مرجع عالی- مرجع بدوى
۴. مرجع عالی- مرجع تجدیدنظر- مرجع عالی



## 99-1

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	شماره سوال
عادی	الف	1
عادی	ج	2
عادی	ب	3
عادی	ب	4
عادی	الف	5
عادی	ج	6
عادی	ج	7
عادی	الف	8
عادی	ج	9
عادی	د	10
عادی	ب	11
عادی	ج	12
عادی	ج	13
عادی	الف	14
عادی	ج	15
عادی	ب	16
عادی	د	17
عادی	ج	18
عادی	الف	19
عادی	ج	20
عادی	ب	21
عادی	ج	22
عادی	د	23
عادی	الف	24
عادی	ب	25
عادی	ج	26
عادی	د	27
عادی	ب	28
عادی	الف	29
عادی	ب	30



سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ گذ درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۴۰۴-۱۴۲۳

۱- تعریف کار، دارای کدام خصوصیت زیر است؟

۱. کار مبتنی بر فعالیت فکری و بدنی است
۲. از طریق کار، کالای تولید می شود یا خدمتی عرضه می گردد
۳. در قبال انجام کار، دستمزدی پرداخت می گردد
۴. همه موارد فوق

۲- دخالت دولت در رابطه کار، چگونه است؟

۱. عمدتاً حالت نظارتی، هدایتی، ارشادی و تنظیمی دارد
۲. صرفاً نماینده کارگر است

۳- مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا چقدر است؟

۴. چهار ماه

۳. سه ماه

۲. دو ماه

۱. یک ماه

۴- این جمله در خصوص تعریف حقوق کار از کدام اندیشمند است: «استفاده ای که انسان از نیروهای مادی و معنوی خود در راه تولید ثروت یا ایجاد خدمات می کند»؟

۴. کلسن

۳. ماکس وبر

۲. مارکس

۱. کانت

۵- در اصطلاح حقوق کار به معنای دخالت دادن نمایندگان دولت، سازمان های کارگری و کارفرمایی در تنظیم روابط کار، قانونگذاری، سیاست گذاری، طرح و تدوین مسائل و امور مربوط به کار می باشد:

۴. سنتی بودن

۳. سه جانبی گرایی

۲. دو جانبی گرایی

۱. یک جانبی گرایی

۶- اعضای هیأت حل اختلاف، برای مدت چند سال انتخاب می شوند؟

۴. پنج سال

۳. چهار سال

۲. دو سال

۱. یک سال

۷- حقوق کار، از این منظر که نیاز به حمایت و دخالت دولت دارد، جزء ..... محسوب می شود:

۴. حقوق تجارت

۳. حقوق عمومی

۲. حقوق مدنی

۱. حقوق خصوصی

۸- کلیه دریافت های قانونی کارگر از کارفرما در ازای انجام کار، در اصطلاح حقوقی و به تعبیر قانون کار چه نامیده می شود؟

۴. حق العمل

۳. حق السعی

۲. تعرفه

۱. کمیسیون

۹- آیا کارفرما ممکن است شخص حقیقی باشد؟ شخص حقوقی چطور؟

۴. خیر- بله

۳. بله- خیر

۲. بله- بله

۱. خیر- خیر



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی / گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۴۵۲۳۰۴۵

۱۰- در صورتی که نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهدی بنماید و کارفرما آن را نپذیرد، چه وضعیت حقوقی بوجود می آید؟

۱. نافذ است و در مقابل کارفرما ضامن نیست

۲. مسئولیتی ندارد

۳. در مقابل کارفرما ضامن نیست ولی در مقابل دولت و کارگر ضامن است

۴. در مقابل کارفرما ضامن است

۱۱- آیا رویه قضایی و پیمان های جمعی کار، به ترتیب از منابع داخلی حقوق کار ایران محسوب می شوند؟

۱. بله- بله

۲. خیر- خیر

۳. بله- خیر

۴. خیر- بله

۱۲- رابطه استخدامی کارگر در مدت کارآموزی، چه حکمی دارد؟

۱. قطع نمی شود ولی این مدت جزء سوابق کارگر محسوب نمی شود

۲. قطع نمی شود و این مدت از هر لحظه جزء سوابق کارگر محسوب می شود

۳. قطع می شود و تابع قانون استخدام کشوری است

۴. قطع می شود ولی تابع حداقل حقوق و مزايا است

۱۳- در مورد چهار اصل بنیادی سازمان بین المللی کار، کدام گزینه نادرست است؟

۱. کار یک کالا است

۲. آزادی بیان و اجتماع امری اساسی است

۳. فقر در هر کجا باشد خطیری برای رفاه همگانی است

۴. باید با شدت در سطح ملی و بین المللی علیه فقر جنگید

۱۴- رابطه کار هم در معنای سنتی خود، چه خصلتی داشت؟

۱. رابطه حاکم و محکوم

۲. قانونی و الزامي

۳. رابطه اجیر و مستأجر

۴. عرفی و محلی

۱۵- به ترتیب پاسخ دهید: آیا قرارداد کار، قراردادی الحقی است یا غیرالحقی؟ آیا قرارداد مجبور، قراردادی دو تعهدی است یا یک تعهدی؟

۱. غیرالحقی- یک تعهدی

۲. الحقی- دو تعهدی

۳. الحقی- یک تعهدی

۴. غیرالحقی- دو تعهدی

۱۶- قرارداد کار آزمایشی از لحظه دستمزد، تعطیلات، مرخصی ها و سایر مقررات تابع ..... است:

۱. قانون کار

۲. قانون مدنی

۳. قانون تجارت

۴. حقوق اداری



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۴۲۳-۰۴۵

۱۷- از لحاظ شکل تنظیم، قرارداد به چند دسته تقسیم می‌شود؟

۱. قرارداد کتبی و قرارداد شفاهی

۲. قرارداد رضایی و قرارداد تشریفاتی

۳. قرارداد الحاقی و غیرالحاقی

۱۸- در مواردی که قرارداد کار، کتبی باشد، قرارداد مجبور مطابق قانون در ..... نسخه تنظیم می‌گردد:

۱. ده نسخه

۲. سه نسخه

۳. دو نسخه

۴. چهار نسخه

۱۹- مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار، کدام است؟

۱. هیأت مدیره

۲. دفتر بین المللی کار

۳. کنفرانس بین المللی کار

۲۰- در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود:

۱. قرارداد دائمی تلقی می‌شود

۲. قرارداد موقت باطل است

۳. قرارداد موقت یک ساله محسوب می‌شود

۲۱- مقررات وضع شده توسط کنفرانس بین المللی کار، در چه صورتی قابل اجراء می‌شود؟

۱. صرفاً تأیید دبیر مجمع عمومی سازمان بین المللی کار

۲. با تصویب مراجع قانون‌گذاری هر کشور

۳. صرفاً با تصویب نمایندگان دولتها عضو در سازمان

۴. صرفاً در صورت تصویب در کنفرانس و نیازی به تصویب مراجع قانون‌گذاری کشوهای نیست

۲۲- اگر کارفرمایی کارگر را به صورت غیرقانونی اخراج کند، بر اساس ماده ۲۰ قانون کار، کارگر باید ظرف مدت ..... به هیأت

تشخیص روابط کارگر و کارفرما مراجعه کند و درخواست بازگشت به کار ارائه کند:

۱. ۱۰ روز

۲. ۲۰ روز

۳. ۳۰ روز

۴. ۶۰ روز

۲۳- کارگی که استعفا می‌کند موظف است ..... به کار خود ادامه داده و بدؤاً استعفای خود را کتبی به کارفرما اطلاع دهد:

۱. یک هفته

۲. ده روز

۳. یک ماه

۴. دو ماه



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: حقوق کار

ردشته تحصیلی/ گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۴۰۴-۱۴۲۳

- ۲۴- کدام یک از راه‌های خاتمه قرارداد کار است؟

۱. صرفاً بیماری کارگر
۲. صرفاً از کار افتادن جزئی کارگر
۳. صرفاً تعليق قرارداد کار
۴. فوت کارگر، بازنشستگی کارگر، از کار افتادن کلی کارگر، استعفای کارگر، انقضای مدت در قراردادهای با مدت موقت

- ۲۵- کدام گزینه از تعهدات کارگر است؟

۱. انجام کار توسط کارگر
۲. انجام کار به صورت متعارف
۳. صداقت و امانت و اجرای دستور کارفرما و مقررات کارگاه
۴. همه موارد فوق

- ۲۶- توافقات کارفرما با کارگر که خلاف تعهدات قانونی در قرارداد است، چه ارزشی دارد؟

۱. در هر حال باطل است
۲. فقط در صورتی که مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد، معتبر است.
۳. فقط با تأیید شورای عالی کار معتبر است حتی اگر مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد
۴. فقط در صورتی که مزایای بیشتر برای کارگر مقرر کرده باشد، معتبر است.

- ۲۷- تبعیت کارگر از کارفرما در علم حقوق کار، چه ماهیتی دارد؟

۱. تبعیت ذاتی
۲. تبعیت حقوقی
۳. تبعیت صوری
۴. تبعیت غیرحقوقی

- ۲۸- کدام گزینه، از معیارهای شرایط کار می‌باشد؟

۱. معیارهای جسمی
۲. معیارهای توانایی
۳. تولید
۴. همه موارد فوق

- ۲۹- ورود بازرسان کار به کارگاه‌های خانوادگی، چگونه امکان پذیر است؟

۱. با اجازه کتبی دادستان محل
۲. مطلقاً ممنوع است
۳. با اذن سازمان بازرسی کار
۴. با تأیید هیات حل اختلاف

- ۳۰- توهین و فحاشی کارفرما به کارگر در کارگاه، در کدام مرجع رسیدگی می‌شود؟

۱. هیأت تشخیص اداره کار
۲. مراجع قضایی
۳. شهرداری
۴. هیات حل اختلاف اداره کار



## 98-3

شماره سوال	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
1	د	عادی
2	ب	عادی
3	ج	عادی
4	د	عادی
5	ج	عادی
6	ب	عادی
7	ج	عادی
8	ج	عادی
9	ب	عادی
10	د	عادی
11	الف	عادی
12	ب	عادی
13	الف	عادی
14	ج	عادی
15	ج	عادی
16	الف	عادی
17	الف	عادی
18	ج	عادی
19	ج	عادی
20	الف	عادی
21	ب	عادی
22	ج	عادی
23	ج	عادی
24	د	عادی
25	د	عادی
26	د	عادی
27	ب	عادی
28	د	عادی
29	الف	عادی
30	ب	عادی

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۴۰۴-۱۴۲۳

۱- دخالت دولت در رابطه کار، چگونه است؟

۲. عمدتاً حالت نظارتی، هدایتی، ارشادی و تنظیمی دارد

۱. یکی از طرفین قرارداد است

۴. صرفاً نماینده کارگر است

۳. نماینده کارفرما است

۲- این جمله در خصوص تعریف حقوق کار از کدام اندیشمند است: «استفاده‌های که انسان از نیروهای مادی و معنوی خود در راه تولید ثروت یا ایجاد خدمات می‌کند»؟

۴. کلسن

۳. ماکس وبر

۲. مارکس

۱. کانت

۳- اعضای هیأت حل اختلاف، برای مدت چند سال انتخاب می‌شوند؟

۴. پنج سال

۳. چهار سال

۲. دو سال

۱. یک سال

۴- کلیه دریافت‌های قانونی کارگر از کارفرما در ازای انجام کار، در اصطلاح حقوقی و به تعبیر قانون کار چه نامیده می‌شود؟

۴. حق العمل

۳. حق السعی

۲. تعرفه

۱. کمیسیون

۵- در صورتی که نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهدی بنماید و کارفرما آن را نپذیرد، چه وضعیت حقوقی بوجود می‌آید؟

۱. نافذ است و در مقابل کارفرما ضامن نیست

۲. مسئولیتی ندارد

۳. در مقابل کارفرما ضامن نیست ولی در مقابل دولت و کارگر ضامن است

۴. در مقابل کارفرما ضامن است

۶- رابطه استخدامی کارگر در مدت کارآموزی، چه حکمی دارد؟

۱. قطع نمی‌شود ولی این مدت جزء سوابق کارگر محسوب نمی‌شود

۲. قطع نمی‌شود و این مدت از هر لحظه جزء سوابق کارگر محسوب می‌شود

۳. قطع می‌شود و تابع قانون استخدام کشوری است

۴. قطع می‌شود ولی تابع حداقل حقوق و مزايا است



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۴۰۵-۱۴۲۳

۷- در دوره حاکمیت اقتصادی لیبرالیسم اقتصادی در اروپا، روابط کار بر کدام پایه استوار بود؟

۱. حاکمیت اراده و آزادی و برابری طرفین در انعقاد قرارداد کار
۲. برتری حاکمیت دولت بر اراده کارگران
۳. برتری حاکمیت دولت بر اراده کارفرمایان
۴. حاکمیت مطلق اراده کارگران در مفاد قرارداد کار

۸- رابطه کار هم در معنای سنتی خود، چه خصلتی داشت؟

۱. رابطه حاکم و محکوم
۲. قانونی و الزامی
۳. رابطه اجیر و مستأجر
۴. عرفی و محلی

۹- حقوق کار از خصایص کدام رشته از حقوق برخوردار است؟

۱. فقط حقوق خصوصی
۲. فقط حقوق عمومی
۳. حقوق عمومی و حقوق خصوصی

۱۰- کدام گزینه از منابع داخلی حقوق کار نمی باشد؟

۱. قانون اساسی
۲. پیمان‌های جمعی کار
۳. رویه قضایی
۴. میثاق بین المللی حقوق بشر

۱۱- کدام دانش، مظاهر مختلف حیات اجتماعی کارگران را مورد مطالعه قرار می دهد؟

۱. علوم اجتماعی
۲. جامعه‌شناسی کار
۳. علوم اقتصادی
۴. زیست جمعی

۱۲- مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار، کدام است؟

۱. هیأت مدیره
۲. دفتر بین المللی کار
۳. کنفرانس بین المللی کار
۴. دبیرخانه

۱۳- مقررات وضع شده توسط کنفرانس بین المللی کار، در چه صورتی قابل اجراء می شود؟

۱. صرفاً تأیید دبیر مجمع عمومی سازمان بین المللی کار
۲. با تصویب مراجع قانون‌گذاری هر کشور
۳. صرفاً با تصویب نمایندگان دولتها عضو در سازمان
۴. صرفاً در صورت تصویب در کنفرانس و نیازی به تصویب مراجع قانون‌گذاری کشوهای نیست



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی / گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- طبق بیانیه رسمی ۱۹۹۸ کنفرانس بین المللی کار، اصول حقوق بنیادین کاربرای کشورهای عضو چه ماهیتی دارند؟

۱. توصیه ای
۲. اختیاری
۳. غیرالزامی
۴. الزامی است (همه کشورهای عضو، ملزم هستند به این اصول احترام بگذارند)

۱۵- تأمین شرایط کار شایسته، جزو اهداف کدام نهاد است؟

۱. سازمان بین المللی کار
۲. سازمان های سیاسی سوسیالیستی
۳. نهاد حمایت از کمونیسم
۴. نهادهای مقابله کننده با سوسیالیسم

۱۶- کدام گزینه از تعهدات کارگر است؟

۱. انجام کار توسط کارگر
۲. انجام کار به صورت متعارف
۳. صداقت و امانت و اجرای دستور کارفرما و مقررات کارگاه
۴. همه موارد فوق

۱۷- توافقات کارفرما با کارگر که خلاف تعهدات قانونی در قرارداد است، چه ارزشی دارد؟

۱. در هر حال باطل است
۲. فقط در صورتی که مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد، معتبر است.
۳. فقط با تأیید شورای عالی کار معتبر است حتی اگر مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد
۴. فقط در صورتی که مزایای بیشتر برای کارگر مقرر کرده باشد، معتبر است.

۱۸- تبعیت کارگر از کارفرما در علم حقوق کار، چه ماهیتی دارد؟

۱. تبعیت ذاتی
۲. تبعیت حقوقی
۳. تبعیت صوری
۴. تبعیت غیرحقوقی

۱۹- به کارگرانی که به موجب قرارداد یا موافقت بعدی به مأموریت‌های خارج از محل خدمت اعزام می‌شوند، چه امتیازی داده می‌شود؟

۱. فوق العاده مأموریت
۲. فوق العاده روزانه
۳. فوق العاده ویژه
۴. حساب ویژه روزانه

۲۰- به جز مواردی که در قانون کار مستثنی شده است، کار کارگران در شبانه‌روز نباید از ..... تجاوز نماید:

۱. ۸ ساعت
۲. ۷ ساعت
۳. ۱۰ ساعت
۴. ۱۲ ساعت



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۴۰۵-۱۴۲۳

۲۱- در شرایط عادی، ارجاع کار اضافی به کارگر چگونه است؟

۱. نیازی به موافقت کارگر نیست
۲. صرفاً با تایید اداره کار معتبر است و نیازی به موافقت کارگر نیست
۳. با موافقت کارگر و پرداخت ۴۰ درصد اضافه بر مzd هر ساعت کار عادی، مجاز است
۴. مغایر قانون است

۲۲- مخصوصی سالانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند ..... می باشد:

- |            |           |             |           |
|------------|-----------|-------------|-----------|
| ۱. یک هفته | ۲. یک ماه | ۳. پنج هفته | ۴. دو ماه |
|------------|-----------|-------------|-----------|

۲۳- اگر کارگر در حین دوره آزمایشی سه ماهه، بعد از گذشت یک ماه اقدام به قطع رابطه کار نماید، مستحق دریافت حق السعی:

۱. نخواهد بود
۲. سه ماه کار خواهد بود
۳. یک ماه کار خواهد بود
۴. شش ماه کار خواهد بود

۲۴- به ترتیب پاسخ دهید: آیا قرارداد کار، عقدی لازم است؟ و آیا قرارداد مزبور، عقدی رضایی است؟

- |             |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|-------------|
| ۱. بله- بله | ۲. خیر- خیر | ۳. خیر- بله | ۴. بله- خیر |
|-------------|-------------|-------------|-------------|

۲۵- کدام گزینه، از مصادیق خاتمه قرارداد کار به شمار می آید؟

۱. فوت کارگر
۲. از کار افتادن کلی کارگر
۳. بازنشستگی کارگر
۴. همه موارد فوق

۲۶- در چه وضعیتی، قرارداد کار تعليق می شود؟

۱. طرفین در هنگام انعقاد قرارداد کار، قصد نداشته باشند
۲. هر وقت قرارداد باطل باشد
۳. کارگر به انعقاد قرارداد کار مجبور شود
۴. انجام تعهد یکی از طرفین موقتاً متوقف شود

۲۷- مرجع عالی سیاستگذاری و برنامه ریزی و مدیریت روابط کار در چهارچوب سیاست های کلی نظام و قانون اساسی، کدام است؟

۱. شورای عالی کار
۲. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۳. شورای اسلامی کار
۴. اتحادیه های کارگری و کارفرمایی

۲۸- کدام گزینه، از معیارهای شرایط کار می باشد؟

- |                  |                     |          |                  |
|------------------|---------------------|----------|------------------|
| ۱. معیارهای جسمی | ۲. معیارهای توانایی | ۳. تولید | ۴. همه موارد فوق |
|------------------|---------------------|----------|------------------|

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۴۰۴-۱۴۲۳

۲۹- ورود بازرسان کار به کارگاه های خانوادگی، چگونه امکان پذیر است؟

۱. با اجازه کتبی دادستان محل
۲. مطلقاً ممنوع است
۳. با اذن سازمان بازرسی کار
۴. با تأیید هیات حل اختلاف

۳۰- توهین و فحاشی کارفرما به کارگر در کارگاه، در کدام مرجع رسیدگی می شود؟

۱. هیأت تشخیص اداره کار
۲. مراجع قضایی
۳. شهرداری
۴. هیات حل اختلاف اداره کار



## 98-2

شماره سوال	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
1	ب	عادی
2	د	عادی
3	ب	عادی
4	ج	عادی
5	د	عادی
6	ب	عادی
7	الف	عادی
8	ج	عادی
9	د	عادی
10	د	عادی
11	ب	عادی
12	ج	عادی
13	ب	عادی
14	د	عادی
15	الف	عادی
16	د	عادی
17	د	عادی
18	ب	عادی
19	الف	عادی
20	الف	عادی
21	ج	عادی
22	ج	عادی
23	ب	عادی
24	الف	عادی
25	د	عادی
26	ب	عادی
27	ب	عادی
28	د	عادی
29	الف	عادی
30	ب	عادی